



**הכנסת
היועצת המשפטית לכנסת**

ירושלים, סימוכין: 2021-399095
כ' חשון תשפ"ב
26 אוקטובר 2021

לכבוד
חברי הכנסת

נכבדיי שלום רב,

הנדון: העסקת יועצים פרלמנטריים

אבקש לחזור על עיקרי ההוראות בעניין העסקת יועצים פרלמנטריים, אופן עבודתם ומהות תפקידם:

1. חברי הכנסת זכאים לצורך מילוי תפקידם להעסיק שלושה יועצים פרלמנטריים, וליושבי ראש הוועדות זכות להעסיק יועץ רביעי (ס' 40 ו-ס' 40ח להחלטת שכר חברי הכנסת (הענקות ותשלומים), תשס"א-2001, להלן: החלטת השכר). היועץ הפרלמנטרי ייבחר על ידי חבר הכנסת לפי שיקול דעתו.

2. היועץ הפרלמנטרי הוא עובדו של חבר הכנסת והוא חב לחבר הכנסת ולו בלבד חובת נאמנות.

3. כיוון שחבר הכנסת הוא מעסיקם של היועצים הפרלמנטריים, עליו לפעול בהתאם להוראות דיני העבודה החלות ביחס למשרות אמון, ובהתאם לסעיפים 1 ו-2 לכללי האתיקה, לפיהם על חבר הכנסת לנהוג בדרך ההולמת את מעמדו כחבר הכנסת ואת חובותיו כחבר הכנסת. להלן עיקרי הכללים המעוגנים בהחלטת השכר ובהחלטות ועדת האתיקה, שלהלן עיקריהם:

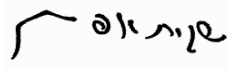
א. **העסקת היועץ הפרלמנטרי היא לצורך מילוי תפקידו של חבר הכנסת.** חבר הכנסת יקבע את המטלות שיבצע היועץ הפרלמנטרי. עם זאת, היועץ הפרלמנטרי יסייע לחבר הכנסת במילוי תפקידו בלבד, ולא יועסק על ידו לצרכים אחרים (ס' 40ד להחלטת השכר). ועדת האתיקה קבעה כי "**בשום אופן אין להסתייע בעוזרים פרלמנטריים לצורך קידום ענייניהם הפרטיים**". היועץ הפרלמנטרי רשאי לסייע לחבר הכנסת במילוי תפקידו במישור הפרלמנטרי, הפוליטי והציבורי אך על חבר הכנסת להימנע מהעסקתו בעבודה הקשורה לענייניו הפרטיים ושאינה קשורה למילוי תפקידו (החלטה מס' 88/18 מיום 31.12.12).

ב. על חבר הכנסת לקיים **סביבת עבודה נאותה, עניינית, מכבדת ומקצועית**, ולהימנע מהתנהגות העולה כדי התעמרות או העסקה פוגענית.

ג. על חבר הכנסת כמעסיקו של היועץ להיות **מודע לזכויות ולמגבלות החלות על יועציו הפרלמנטריים, המפורטות בהחלטת השכר ובהסכם ההעסקה** (החלטת ועדת האתיקה מס' 29/20 מיום 25.1.17). כמו כן, על חבר הכנסת להיות מודע למגבלות החלות לעניין עיסוק נוסף של יועצים פרלמנטריים, וכן על דבר חובתו לאשר כל עיסוק כזה.

ד. על חבר הכנסת לוודא כי היועצים הפרלמנטריים מקבלים את ימי החופשה המגיעים להם כדין ובהתאם להסכם ההעסקה.

ה. בהתאם לפסיקה, קודם לסיום העסקה של יועץ פרלמנטרי על חבר הכנסת לערוך לו שימוע¹, וזאת בין היתר כדי לוודא שאין מניעה על-פי דין לסיים את העסקתו (למשל במקרה של מילואים, הריון, תקופת לידה והורות, ומחלה) ולאפשר לו התייחסות לעניין סיום העסקתו. כמו כן, היועץ הפרלמנטרי זכאי להודעה מוקדמת לפיטורין.

בכבוד רב,

שגית אפיק

העתק:

ח"כ מיקי לוי, יושב ראש הכנסת

¹ טפסים בעניין זה ניתן לקבל מחשבות הכנסת.